



المملكة العربية السعودية  
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية  
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي  
مؤسسة عائض فلاح بن جعشان الأهلية  
رقم الترخيص (1100507700)

الرقم: .....

التاريخ: .....

المرفقات: .....

الموضوع: .....

# سياسة الرقابة الداخلية وآلية الاشراف و المتابعة لمؤسسة عائض فلاح بن جعشان الأهلية

مؤسسة عائض فلاح بن جعشان الأهلية





المملكة العربية السعودية  
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية  
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي  
مؤسسة عائض فلاح بن جعشان الأهلية  
رقم الترخيص (1100507700)

الرقم: .....

التاريخ: .....

المرفقات: .....

الموضوع: .....

## مادة ( ٠١ )

تهدف سياسة الرقابة الداخلية وآليات الإشراف والمتابعة لمؤسسة نماء الراجحي الإنسانية لإيضاح منهجية الرقابة على أنشطة المؤسسة والأنظمة والإجراءات المتبعة لتعزيز الرقابة والمتابعة للأعمال والقرارات. وتعمل هذه السياسة على تحديد المسؤوليات والصلاحيات الإدارية التي من شأنها ضبط مسارات تدفق العمليات واتخاذ القرارات وتمنع الفساد والاحتيال، وتسهم في تطوير العملية الادارية بالمؤسسة.

## مادة ( ٠٢ )

### مبادئ الرقابة والمتابعة

- مبدأ الشمولية: فلا بد من قيام جميع أصحاب السلطة في هيكل المؤسسة بممارسة أنشطة المتابعة لتمكين المؤسسة من تجنب الثغرات وترتقي بأدائها.
- الدقة والمصداقية: مصداقية ودقة المعلومة من مصدرها أساس عمليات الرقابة والمتابعة لأنها هي التي تساعد على صنع القرار والتوجيه السليم واتخاذ الإجراءات المناسبة.
- التكامل : تؤمن المؤسسة بضرورة تكامل ممارسات الرقابة والمتابعة وأساليبها وإجراءاتها في اللوائح التنظيمية والخطط الاستراتيجية والتنفيذية والأنشطة. ولا يمكن للرقابة أن تحقق أهدافها ما لم تكمل هذه العناصر بعضها بعضاً.
- الوضوح والبساطة: سهولة نظام الرقابة وبساطته ليصبح في متناول فهم للعاملين والمنفذين مبدأ أساس يسهم في التطبيق الناجح والحصول على النتائج المناسبة.
- سرعة كشف الانحرافات والإبلاغ عن الأخطاء: تتطلب الرقابة سرعة كشف الانحرافات والتبليغ عنها وتحديد أسبابها ومعالجتها.

## مادة ( ٠٣ )

تقوم الرقابة على ممارسة السلطة الإدارية للمستويات الإدارية بصورة فعالة. ولكي تؤدي ثمارها فإن كل مستوى من المستويات الإدارية يتحمل جزءاً من أجزاء المسؤولية عن نجاح الرقابة والمتابعة. وعلى جميع العاملين والمنتسبين الذين يعملون بالمؤسسة الاطلاع على الأنظمة المتعلقة بعملهم وعلى هذه السياسة والإمام بها والتوقيع عليها، والالتزام بما ورد فيها من أحكام عند أداء واجباتهم ومسؤولياتهم الوظيفية. وعلى الإدارة التنفيذية تزويد جميع الإدارات والأقسام بنسخة منها.

وتتم الرقابة على مستويات عدة:

- مجلس الأمناء: حيث يتمتع بأوسع سلطات الرقابة ، وله أذرع الرقابية، التي منها المراجع الخارجي، المراجع الداخلي و اللجنة التنفيذية والمشراف المالي ومراقب الأداء الاستراتيجي.



المملكة العربية السعودية  
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية  
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي  
مؤسسة عائض فلاح بن جعشان الأهلية  
رقم الترخيص (1100507700)

الرقم: .....  
التاريخ: .....  
المرفقات: .....  
الموضوع: .....

- المدير التنفيذي: ويمارس سلطة المتابعة للصيقة للأنشطة من خلال المتابعة اليومية والاجتماعات والتقارير والمعينة المباشرة ومتابعة الشكاوى وزيارة المستفيدين وغيرها.
- مديرو الإدارات والأقسام والمشاريع : ويتولى كل منهم ممارسة التدقيق على أعمال التنفيذ ومراجعة التقارير والمخرجات والوثائق بما يضمن سلامة الأداء.
- العاملون: ويتحمل كل منهم مسؤولية الدقة والمصداقية في أعماله، والالتزام بالإبلاغ عن الأخطاء والثغرات التي قد يلاحظونها.

#### مادة ( ٠٤ )

##### ١- الرقابة بالتقارير

التقارير الإدارية والمالية أداة فعالة يعتمد عليها في تقييم الأداء. وتوجه التقارير بالدرجة الأولى إلى مجلس الأمناء لأنه الجهة المسؤولة عن اتخاذ القرار في تصحيح الانحراف واتخاذ الإجراءات اللازمة. لكنها تشمل أيضا المستويات الإدارية الأخرى. ولتحقيق أهداف التقارير، يجب إعدادها بصفة دورية وبطريقة جيدة.

##### وتشمل التقارير:

- تقارير مراجعة السجلات والأنشطة والصلاحيات من قبل المراجع الداخلي.
- تقارير الأداء الربعي للمؤسسة وفق الخطط الاستراتيجية.
- تقارير رضى العملاء (المستفيدين) والعاملين وغيرها من التقارير المعتمدة في خطة المؤسسة.
- التقارير الدورية من العاملين لمدراءهم وفق مستواهم الإداري وطبيعة أدوارهم.
- تقارير قياس كفاءة أداء العاملين وفق نظام التقييم الدوري للعاملين.
- تقارير مراجعة الموازنات التقديرية والتدفقات المالية.
- تقارير معالجة الشكاوى والتنظيمات.
- تقارير المشاريع.
- تقارير الزيارات.
- التقارير الإحصائية الاستطلاعية.

##### ٢-٤ الرقابة بالاجتماعات الدورية

تعتمد المؤسسة على الاجتماعات المجدولة كوسيلة فعالة لمتابعة الأنشطة ومعالجة أوجه القصور وتطوير الأداء وتعزيز الرقابة بصورة منتظمة. وتنظم المؤسسة أنواعا من الاجتماعات، منها:

- اجتماعات مجلس الأمناء
- اجتماعات لجان مجلس الأمناء
- اجتماعات الإدارة التنفيذية





المملكة العربية السعودية  
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية  
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي  
مؤسسة عائض فلاح بن جعشان الأهلية  
رقم الترخيص (1100507700)

الرقم: .....

التاريخ: .....

المرفقات: .....

الموضوع: .....

- الاجتماعات الفردية بين المدير التنفيذي ومديري الإدارات
- الاجتماعات الشاملة لفريق العمل

#### ٣-٤ الرقابة بالفحص والتدقيق

تتبنى المؤسسة هذا الخيار للأنشطة والحالات التي تتطلب فحصا خاصا . من الأمثلة لهذه الأنشطة النشاط المالي، حيث تعتمد المؤسسة على قيام خبير مستقل (مراجع مالي) بمراجعة القيود والفواتير والإجراءات المالية والتقارير للتأكد من سلامتها . كما يقوم مديرو الأقسام / المشاريع بزيارات ميدانية للمستفيدين للتحقق من تنفيذ العقود وتقديم الخدمات بالجودة المطلوبة.

#### ٤-٤-٤ الرقابة بالاستطلاعات وتحليل البيانات

نظرا لسعة النطاق الجغرافي لمستفيدي المؤسسة فإن جمع البيانات الميدانية من خلال الوسائل الرقمية / الإحصائية هو أحد السبل لتقييم الواقع والتحقق من وصول الخدمات -كما ونوعا- إلى مستحقيها. وتقوم المؤسسة - بنفسها أو من خلال مستشارين- بتصميم الاستطلاعات وجمع البيانات وتحليلها للتأكد من مصداقية بعض الأنشطة والمشاريع.

تم بحمد الله

مؤسسة عائض فلاح بن جعشان الأهلية





الرقم: .....

التاريخ: .....

المرفقات: .....

الموضوع: .....

بعد الاطلاع على الأنظمة واللوائح المنظمة لعمل الجهة،  
تم اعتماد السياسات واللوائح المعدة لتنظيم سير العمل لمؤسسة عائض  
فلاح بن جعشان الأهلية

م	الاسم	المنصب	التوقيع
١	عائض فلاح بطي الشهراني	رئيس مجلس الأمناء	
٢	خزام فلاح بطي الشهراني	نائب رئيس مجلس الأمناء	
٣	جمعان فلاح بطي الشهراني	عضو مجلس الأمناء	

مؤسسة عائض فلاح بن جعشان الأهلية

